



Le Club populaire des consommateurs de Pointe-Saint-Charles est un organisme à but non lucratif dont la mission vise à améliorer les conditions de vie des personnes en les rassemblant autour d'activités inclusives améliorant leur sécurité alimentaire, tout en encourageant le pouvoir individuel et collectif.

OFFRE D'EMPLOI

Responsable de l'engagement communautaire

RÉSUMÉ DU POSTE

La personne **Responsable de l'engagement communautaire** est chargée d'assurer la planification, l'animation et l'évaluation des événements communautaires de l'organisme. Plus largement, elle œuvrera à rejoindre les segments de la population les plus impactés par l'insécurité alimentaire et à assurer leur pleine participation à partir de leurs propres besoins et perspectives. En étroite collaboration avec ses pairs et dans un contexte de gestion participative, elle amènera l'équipe à réfléchir aux barrières à l'inclusion dans l'ensemble des activités du Club et à développer des pistes de solution. À travers son rôle de mobilisation et en regard de la mission de l'organisme et du plan d'action établi, elle contribuera activement à assurer la cohérence entre nos actions, nos valeurs et nos objectifs. Elle participera activement, au nom du Club, aux comités et instances de concertation du quartier, afin de collectiviser les apprentissages.

Ce poste relève de la coordination et lui fait directement rapport.

RESPONSABILITÉS PROPRES À CE POSTE

Mobilisation et engagement communautaire lors des activités de l'organisme

- Se charger de la planification et de l'organisation des activités publiques et/ou dédiées aux membres, en collaboration avec l'équipe de travail;
- Renforcer les liens avec les membres de l'organisme;
- Animer des espaces d'échanges et de prise de parole autour des enjeux du quartier et au-delà, comme lors des focus-groupes ou des consultations;
- Préparer du matériel et des documents promotionnels ou informatifs (affiches, dépliants, info-lettres, site web, médias sociaux, etc.);
- En collaboration avec l'équipe de travail, évaluer les activités sous différents angles : personnes rejointes, niveau de satisfaction, statistiques démographiques, etc. ;
- Par l'évaluation, alimenter la réflexion collective sur les barrières à l'accès et l'inclusion.

Liens avec la communauté et le quartier

- Chercher à comprendre les besoins des résidents du quartier en matière d'alimentation et surtout auprès de personnes que nous ne rejoignons pas actuellement;
- Créer et renforcer les liens avec les partenaires du milieu;
- En collaboration avec le comité en sécurité alimentaire, travailler sur les stratégies collectives pour répondre aux enjeux d'accès et d'inclusion.

Autre

- Porter en continu une analyse des barrières à l'accès et des facteurs de défavorisation, à travers l'ensemble de ses responsabilités ;
- Maintenir une communication constante avec la coordination par rapport aux apprentissages et aux nouvelles des comités ;
- Toutes autres tâches connexes.

RESPONSABILITÉS PARTAGÉES EN ÉQUIPE

- Respecter la mission et les valeurs de l'organisme;
- Participer, préparer, animer et assurer les suivis, avec ses pairs, des rencontres d'équipe;
- Assurer une communication constante et un soutien mutuel avec ses pairs;
- Participer à la rédaction des rapports d'activités et collaborer aux demandes de subventions;
- Participer avec ses pairs à l'organisation et à la planification des activités « grand public » et des assemblées générales du Club;
- Participer aux représentations extérieures et aux partenariats nécessaires tels que répartis en équipe;
- Participer avec ses pairs aux tâches suivantes dans le domaine des ressources humaines : sélection, évaluation, intégration et encadrement;
- Assurer la cohésion entre les volets du Club et assurer les liens entre l'équipe;
- Veiller à l'accomplissement de toutes autres tâches liées au bon fonctionnement de l'organisation (entretien et propreté des espaces partagés, etc.).

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Bonne capacité d'écoute et excellentes compétences relationnelles
- Expérience en animation de groupes diversifiés ayant des intérêts variés
- Expérience en organisation communautaire
- Une grande volonté de travailler en équipe et de faire des apprentissages collectifs!

- Excellentes capacités d'organisation et de priorisation
- Bon sens de l'initiative, de proactivité et d'autonomie
- Connaissance des enjeux socio-économiques de Pointe-Saint-Charles, un atout
- Une compréhension des enjeux en sécurité alimentaire
- Un souci de la justice, de l'équité, de la diversité, et de l'inclusion
- Connaissance du milieu communautaire autonome
- Maîtrise de la langue française écrite et orale essentielle; connaissance de l'anglais ou tout autre langue, un atout

Nous encourageons toute personne ayant une majorité des compétences recherchées à postuler!

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste permanent à la suite d'une période de probation de six (6) mois.

30 heures par semaine sur 4 jours.

23.17 \$ de l'heure +1\$ après 6 mois.

6% de vacances, plus deux (2) semaines de congés payés à la fin décembre.

Entrée en poste dès que possible. Les candidatures seront acceptées jusqu'à ce que le poste soit comblé.

COMMENT POSTULER

Si vous êtes intéressé.e à faire partie d'une équipe dynamique et à développer vos compétences tout en relevant le défi d'œuvrer dans un organisme en sécurité alimentaire, **nous aimerions avoir de vos nouvelles.**

Merci de faire parvenir votre CV et Lettre de motivation par courriel à l'adresse clubpopulaire.recrutement@gmail.com, avec le sujet, « **Candidature : Responsable de l'engagement communautaire** ». Veuillez mentionner comment vous avez pris connaissance de l'offre d'emploi.

Le Club populaire est un organisme communautaire qui œuvre en inclusion sociale et économique. Nous promouvons la solidarité et la justice sociale entre les personnes de différents milieux et d'expériences vécues. Nous encourageons fortement les personnes vivant à la croisée d'une ou plusieurs situations d'oppression à postuler. À compétences égales, leurs candidatures seront privilégiées. Si vous avez des besoins spécifiques quant à l'accessibilité, vous pouvez nous contacter par courriel à l'adresse ci-dessus, ou par téléphone au **514-932-1091**.

Nous remercions tout.e.s les candidat.e.s de leur intérêt. Veuillez prendre note que nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour l'entrevue.